



**ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజ పత్రము**  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

**PART I EXTRAORDINARY**

No.984

AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018

G.933

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

--X--

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**  
**(LAB.II)**

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN  
“DISTILLERIES AND BREWERIES”.

**[G.O.Rt.No.320, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),  
8<sup>th</sup> September, 2018.]**

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “**DISTILLERIES AND BREWERIES**” included in Part-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<b><u>SCHEDULE</u></b>			
<b>NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT: DISTILLERIES AND BREWERIES</b>			
<b>Sl. No.</b>	<b>Name of the Category</b>	<b>Basic wage (in Rs.)</b>	<b>Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
	<b>DISTILLERIES</b>		
1	General Manager/ Production Manager	13581	10.75
2	Manager/ Chief Chemist/ Engineer (Electrical/ Mechanical) /Chief Accountant	12235	9.70
3	Distiller/ Arrack Blending Centry Manager	11573	9.15
4	Supervisor/Salesman/ Warehouse Supervisor/ Foreman	11354	9.00
5	Senior Accountant/ Senior Clerk/ Cashier/ Accountant	10682	8.45
7	Steno	10461	8.30
8	Typist/Computer Operator/ Clerk/ Office Assistant/ Asst. Accountant	10228	8.10
	<b>TECHNICAL CATEGORIES</b>		
9	Assistant Driller/ Asst.Chemist/ Yeastman/ Manufacturing Assistant	11354	9.00
10	Laboratory Analyst/ Mechanic/ Fitter/ Gas Welder/ Welder/ Fitter/ Pump Driver/ Power House Attendant/ Turbine Driver / Boiler Operator/ Mechanic/ Electrician/ Wireman/ Store Keeper/ Time Keeper/ Stores Asst./ Fireman/ Oil Man/ Steel Attendant/ Carpenter	10461	8.30
11	Asst. Fitter/ Asst. Welder/ Asst.Operator	9826	7.80
	<b>UNSKILLED</b>		

12	Loading Mukhadam/ Mazdoor/ Khalasi/ Kolagari/ Kamators/ Office Boy/ Attender/ Peon/ Fitter Man/ Ceiling Man/ Laing Man	9335	7.40
<b>II</b>	<b>BREWERIES</b>		
1	Chief Executive	13397	10.60
2	Manager/ Plant Manager/ Factory Manager/ Office Incharge/ Chief Chemist/ Purchase Officer/ Engineer/ Personal Officer Breweries/ Secretary/ Research Officer	12235	9.70
3	Chemist	11573	9.15
4	Senior Accountant	11174	8.85
5	Supervisor/ Foreman/ Asst.Brewer	11354	9.00
6	Cashier	10682	8.45
7	Steno/ Time Keeper/ Electrician/ Mechanic/ Turner/ Operator/ Laboratory Asst./ Plumber/ Stores Asst./ Carpenter/ Fitter/ Welder/ Boiler Attendant	10461	8.30
8	Clerk/ Typist/ Computer Operator/ Accounts Assistant	10228	8.10
9	Fireman/ Pump Attendant	9854	7.80
	<b>UNSKILLED : Loading</b>		
10	Mazdoor/ Lablingman/ General Labour/ Office Boy/ Bottle Washer/ Helper/ Attender/ Peon	9335	7.40

### COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 1260points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 1260 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

**NOTE:-**

1. If any of the categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**J.S.V. PRASAD,**  
*Special Chief Secretary to Government.*

**“డిస్టిలరీలు మరియు లిక్కర్ తయారీలు” లలో**

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 320 కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 8వ తేది, 2018.]

**ప్రాథమిక ప్రకటన**

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “డిస్టిలరీలు మరియు లిక్కర్ తయారీలు” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్ లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

**అనుసూచి**

**అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “డిస్టిలరీలు మరియు లిక్కర్ తయారీలు”**

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>డిస్టిలరీలు</b>			
1.	జనరల్ మేనేజరు/ప్రాడక్షన్ మేనేజరు	13,581	10.75
2.	మేనేజరు/చీఫ్ కెమిస్ట్/ఇంజనీర్ (ఎలక్ట్రికల్)/(మెకానికల్)/చీఫ్ అకౌంటెంటు	12,235	9.70
<b>అకౌంటెంటు</b>			
3.	డిస్టిలర్/ఎరేక్ బ్లెండింగ్ సెంట్రీ మేనేజరు	11,573	9.15
4.	సూపర్ వైజరు/సెల్స్ మెన్/వేర్ హౌస్ సూపర్ వైజర్/ఫోర్ మన్	11,354	9.00
5.	సీనియర్ అకౌంటెంటు/సీనియరు క్లర్క్/క్యాషియర్/అకౌంటెంటు	10,682	8.45
6.	స్టెనో	10,461	8.30

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
8.	టైపిస్టు/కంప్యూటర్ ఆపరేటరు/క్లర్కు/ఆఫీసు అసిస్టెంటు/అసిస్టెంటు అకౌంటెంటు	10,228	8.10
<b>సాంకేతిక ఉద్యోగ వర్గాలు :</b>			
9.	అసిస్టెంటు డ్రిల్లర్/అసిస్టెంటు కెమిస్టు/ఈస్ట్ మెన్/మానుఫ్యాక్చరింగు, అసిస్టెంటు	11,354	9.00
10.	లేబరేటరీ ఎనిలిస్టు/మెకానిక్/ఫిట్టరు/గ్యాస్ వెల్డరు/వెల్డర్/ఫిట్టర్/పంపు డ్రైవర్/పవర్ హౌస్ అటెండెంటు/టర్బైన్ డ్రైవరు/బాయిలర్ ఆపరేటర్/మెకానిక్/ఎలక్ట్రిషియన్/వైర్ మెన్/స్టోర్ కీపర్/ట్రైంకీపర్/స్టోర్స్ అసిస్టెంట్/పైర్ మెన్/అయిల్ మెన్/స్టీల్ అటెండెంటు/కార్పెంటరు	10,461  9,826	8.30  7.80
11.	అసిస్టెంటు ఫిట్టరు/అసిస్టెంటు వెల్డర్/అసిస్టెంటు ఆపరేటరు అన్ స్కిల్డ్ :	9,335	7.40
12.	లోడింగు ముఖదం/మజ్దూరు/కళాసి/కోలగరి/స్కావెంజర్/స్వీపర్/కామిటర్స్/ఆఫీసు బాయ్/అటెండర్/పూన్/సెక్యూరిటీ గార్డు, వాచ్, వార్డ్/ఫిట్టర్ మెన్/సీలింగు మెన్/లేయింగ్ మెన్		
<b>2</b>	<b>బ్రావరీలు :</b>	13,397	10.60
1.	చీఫ్ ఎగ్జిక్యూటివ్	12,235	9.70
2.	మేనేజరు/ప్లాంటు మేనేజర్/ఫ్యాక్టరీ మేనేజర్/ఆఫీసు ఇన్ ఛార్జ్/చీఫ్ కెమిస్టు/కొనుగోలు అధికారి/ఇంజనీరు/పర్సనల్ ఆఫీసర్ బ్రావరీలు/కార్యదర్శి/పరిశోధన అధికారి	11,573	9.15
3.	కెమిస్టు	11,174	8.85
4.	సీనియర్ అకౌంటెంటు	11,354	9.00
5.	సూపర్ వైజరు/ఫోర్ మెన్/అసిస్టెంటు బ్రేవర్	10,682	8.45
6.	క్యాషియర్		

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
7.	స్టేషో/టైమ్ కీపర్/ఎలక్ట్రిషియన్/మెకానిక్/టర్నర్/ఆపరేటర్/లేబరేటరీ అసిస్టెంట్/ప్లంబర్/స్టోర్స్ అసిస్టెంట్/వడ్రంగి/ఫిట్టర్/వెల్డర్/బాయిలర్ అటెండెంట్	10,461	8.30
8.	క్లర్కు/టైపిస్టు/కంప్యూటర్ ఆపరేటర్/అకౌంట్స్ అసిస్టెంట్	10,228	8.10
9.	ఫైర్మెన్/పంపు అటెండెంట్	9,854	7.80
<b>నైపుణ్యం లేనివారు : లోడింగు</b>			
10.	మజ్దూరు/లేబిలింగు మాన్/జనరల్ లేబర్/ఆఫీసు బాయ్/బాటిల్ వాషర్/హెల్పర్/అటెండరు/ప్యాన్	9,335	7.40

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు **1260** పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. **1260** పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

### గమనిక :

- ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
- శాలీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.

3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు / పబ్లిక్ మోటారు రవాణాలో డ్రయివరు / క్లీనరు ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

**జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,**

ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---